

Департамент здравоохранения Ханты Мансийского автономного округа-Югры

Бюджетное учреждение Ханты Мансийского автономного округа-Югры

«Кондинская районная больница»

(БУ «Кондинская районная больница»)

ПРИКАЗ

пгт. Междуреченский

«21» 09 2015 г.

№ 440

Об утверждении положения о конфликте интересов

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании распоряжения Правительства автономного округа от 26.09.2014 года № 531-рп

приказываю:

1. Утвердить
 - 1.1. Положение о конфликте интересов работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Кондинская районная больница» (приложение 1).
 - 1.2. декларацию о конфликте интересов (приложение 2)
2. Начальнику юридического отдела обеспечить информирование работников медицинской организации
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Главный врач



Е.В. Касьянова

Положение
о конфликте интересов работников Бюджетного учреждения Ханты –
Мансийского автономного округа – Югры «Кондинская районная
больница»
(далее - Положение)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Кондинская районная больница» (далее – медицинская организация), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в медицинскую организацию, с Положением, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования
конфликта интересов

1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании.

1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

1.4. Соблюдение баланса интересов организации и работника организации при урегулировании конфликта интересов.

1.5. Защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

2. Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.